

Trescal

Trescal Norway sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Åpenhetsloven



1. Generell informasjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre offentlig innsyn i hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser. Trescal Norway AS omfattes av lovens virkeområde i henhold til de størrelseskriteriene som fremgår av loven. Åpenhetsloven §4 pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser, og §5 krever at resultatene gjøres tilgjengelige i en årlig redegjørelse. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunn fra aktsomhetsvurderingene og planlagte tiltak videre.

2. Organisering

Trescal Norway har hovedkontor i Tananger (Sola) og avdelingskontorer i Oslo, Bergen, Larvik og Raufoss. Vi er cirka 81 ansatte. Selskapet er organisert som et norsk aksjeselskap og inngår i Trescal konsernet. Daglig drift ledes fra hovedkontoret, og ansvar og myndighet er fordelt gjennom stillingsinstrukser, ledergruppe og etablerte policyer som stiller krav til etisk atferd.

2.1 Ansvarsområder og mandat

General Manager i Trescal Norway AS er øverste ansvarsmyndighet i selskapet og har ansvar for at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forankres i våre retningslinjer. General Manager rapporterer til General Manager Northern Europe i Trescal konsernet. Selskapet har en hel stilling dedikert til HMS og kvalitet. QHSE Manager har det daglige mandatet og ansvaret for selskapets ledelsessystem, herunder arbeidet med å imøtekomme kravene i Åpenhetsloven. QHSE Manager har også ansvar for å sikre at aktsomhetsvurderinger blir gjort, samt utarbeidelse og publisering av redegjørelse fra disse.

2.2 Retningslinjer og ledelsessystem

Trescal Norway AS er sertifisert i henhold til ISO 45001:2018, ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015. Ansvarlig drift med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i vårt ledelsessystem og fremgår av selskapets kontekst, risikovurderinger, etiske retningslinjer og innkjøpsbetingelser. Forpliktelsene følges opp kontinuerlig gjennom HMS og kvalitetsarbeid og leverandøroppfølging.

Trescal Norway aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter, verken internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr arbeidsforhold i tråd med nasjonal lovgivning og relevante internasjonale konvensjoner.

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og UN Guiding Principles (UNGPs). Ved avdekkede avvik vil vi arbeide aktivt for forbedring i dialog med leverandører. Oppsigelse av avtaler vurderes kun dersom tiltak ikke gir ønsket effekt. Ved alvorlige avvik rapporteres forholdene til relevante myndigheter. Selskapets årlige redegjørelse for etterlevelse av Åpenhetsloven behandles av ledelsen og gjøres offentlig tilgjengelig på vår hjemmeside.

3. Kartlegging av leverandørkjede og vurdering av risiko

Trescal Norway AS benytter en risikobasert og forholdsmessig tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vurderingene tilpasses virksomhetens størrelse, ressurser, forretningsmodell, posisjon i leverandørkjeden, geografisk tilstedeværelse og hvilke varer og tjenester som anskaffes. For å prioritere innsatsen vurderer vi blant annet geografi, bransjerisiko, type varer og tjenester samt egne erfaringer.

I Q2 2026 tok vi i bruk ProTenCon for å styrke og systematisere arbeidet med leverandørkartlegging og risikovurdering. Verktøyet ble valgt for å sikre bedre datakvalitet og risikovurderinger, samt en mer effektiv prioritering av leverandører som krever oppfølging. ProTenCon gir en samlet oversikt over leverandører og automatiserte risikoscorer basert på geografi, bransje, forsyningskjederisiko og finansiell eksponering. Dette gjør det enklere å identifisere hvilke leverandører som bør vurderes nærmere.

Arbeidet startet med å importere alle leverandører som har fakturert Trescal Norway AS de siste årene inn i ProTenCon. Vi gjennomgikk først leverandører som systemet hadde flagget med høyere risiko. Av åtte slike leverandører ble én valgt for videre oppfølging og lagt til vår prioriterte liste i ProTenCon. De øvrige ble satt som inaktive fordi de ikke lenger var i bruk og var erstattet av andre leverandører. Deretter satte vi en grense på årlig kjøpsvolum over NOK 100 000 og gjennomgikk leverandørlisten for å identifisere hvilke leverandører som bør følges tettere opp. I denne vurderingen la vi vekt på flere faktorer, blant annet bransjerisiko, samlet risikoscore, landrisiko og vårt innkjøpsvolum hos leverandørene. Basert på denne samlede vurderingen har vi identifisert 25 leverandører som er valgt ut som prioriterte leverandører vi vil undersøke nærmere i 2026.

ProTenCon er et støtteverktøy og erstatter ikke faglige vurderinger eller dialog med leverandører. Personvern og databehandling håndteres i tråd med gjeldende regelverk, og kun relevante data for aktsomhetsvurderinger importeres og lagres.

I 2026 har vi kartlagt totalt 669 leverandører på tvers av 21 land. 5% av leverandørene våre utgjør 67% av våre innkjøp. Disse fordeler seg i hovedsak på leie av lokaler, finans, forsikring, energi og driftstjenester. Vi har så langt ikke identifisert høyrisikoleverandører. Dette kan tyde på at leverandørkjeden i stor grad opererer innenfor lave risikoområder, men det kan også skyldes at det fortsatt er behov for mer dyptgående vurderinger for å avdekke potensielle utfordringer. Vi erkjenner derfor viktigheten av å opprettholde en proaktiv tilnærming for å sikre at mulige risikofaktorer ikke overses.

3.1 Oppsummering av leverandørfordeling og landrisiko

Majoriteten av våre leverandører er lokalisert i Norge (524 leverandører). For å vurdere landrisiko har vi kombinert ProTenCon data med eksterne kilder, primært The Human Rights Index. Et betydelig antall leverandører befinner seg i land som vurderes til svært lav risiko (til sammen 76 leverandører i blant annet Tyskland, Sverige, Nederland, Danmark, Italia, Finland, Sveits, Belgia, Østerrike og Tsjeckia). Øvrige leverandører er fordelt på land som vurderes til lav eller moderat risiko (blant annet Storbritannia, USA, Frankrike, Sør-Korea, Canada, Japan og Polen). Én leverandør er identifisert i et land med høyere risiko (Kina). ProTenCon gir strukturert oversikt og

prioriteringsforslag, mens The Human Rights Index brukes som ekstern kilde for å validere og nyansere landrisiko.

3.2 Leverandørevaluering og oppfølging

Leverandørevalueringsskjemaet er oppdatert med flere spørsmål om etikk og aktsomhetsvurderinger. Skjemaet sendes til nye leverandører og regelmessig til eksisterende leverandører. Utfylte skjemaer vurderes med særlig fokus på tilstedeværelse av etiske retningslinjer, varslingsrutiner, identifisering av etisk risiko og etterlevelse av UNGP, samt dokumentert samsvarsvurdering for de som er omfattet av dette. Ved identifisert risiko vil vi inngå dialog for å avtale korrigerende tiltak og følge opp implementering. Kontraktene inneholder adgang til revisjoner og on-site inspeksjoner som kan benyttes etter behov.

4. Resultater fra aktsomhetsvurderinger

Trescal Norway AS har ikke registrert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden i 2025 eller hittil i 2026. Arbeidet med ProTenCon og oppdaterte leverandørevalueringsskjemaer har ikke avdekket forhold som krever umiddelbare avbøtende tiltak. Samtidig viser kartleggingen at videre, mer dyptgående vurderinger er nødvendige for å sikre at vi ikke overser risiko som ikke fanges opp av automatiserte scorer alene. Vi har derfor valgt ut 25 leverandører vi vil følge tettere opp videre i 2026.

4.1 Hovedfunn etter risikovurdering av egen virksomhet

Egen virksomhet vurderes som lav risiko. Dette begrunnes med gode interne prosesser og høy grad av samsvar med norsk lovgivning, interne krav og kundekrav. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljø er sentrale fokusområder. Internkontroll og overvåking gjennomføres via AMU møter, vernerunder, internrevisjoner, medarbeidersamtaler, arbeidsmiljøundersøkelser, samarbeid med bedriftshelsetjenesten, risikovurderinger og etablerte varslingsrutiner.

4.2 Hovedfunn etter risikovurdering av leverandørkjeden

Det er ikke identifisert faktiske brudd i leverandørkjeden i rapporteringsåret, og det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi erkjenner likevel mulige risikoer i enkelte kategorier, særlig transport og logistikk (herunder bruk av utenlandsk arbeidskraft), renhold og leverandør av arbeidstøy. Risikoene knytter seg primært til arbeidstakerforhold som lønnsvilkår, kjøre- og hviletidsbestemmelser og HMS. Vår innflytelse i disse områdene er begrenset, men vi følger opp gjennom krav i kontrakter, leverandørevaluering og prioriterte oppfølgingsaktiviteter.

5. Planlagte tiltak

For å styrke aktsomhetsarbeidet har vi identifisert følgende tiltak:

- Forbedre innkjøpsprosedyrer og leverandør oppfølging, inkludert bedre onboarding og systematisk innhenting av leverandør erklæringer.
- Intern kompetanseheving om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Implementere forsterkede etiske kontraktskrav.
- Fortsatt bruk av ProTenCon for å prioritere og dokumentere oppfølging av leverandører.

6. Gjenoppretting og erstatning

Ingen saker som krever gjenoppretting eller erstatning er identifisert i rapporteringsåret. Ved håndtering av eventuelle brudd vil partenens personvern og rettssikkerhet ivaretas. Ved brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Ved brudd hos leverandører vil vi samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandørforhold kan også være aktuelt dersom tiltak ikke gir ønsket effekt. Den årlige redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger publiseres på Trescal Norway AS sin hjemmeside:

<https://www.trescal.no/forpliktelser/styring-og-etikk/>.

7. Informasjonskrav

Alle har rett til å be om informasjon om hvordan Trescal Norway AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser sendes til contact.norway@trescal.com.

Ved mottak behandles henvendelsen prioritert. Vi svarer normalt innen tre uker. Dersom særlige omstendigheter gjør det nødvendig, kan fristen forlenges til inntil to måneder. Vi har likevel begrensninger i informasjonsplikten, for eksempel ved hensyn til forretningshemmeligheter og personvern.

I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt informasjonskrav. Dette kan tyde på at vår tilgjengelighet og informasjonstilgang er tilfredsstillende.

Denne redegjørelsen er godkjent av virksomhetens øverste ledelse i tråd med kravene i Åpenhetsloven §5.

Dato: 29.06.2026

Sted: Tananger

Signatur:

Karianne B. Eiken

General Manager Trescal Norway AS